




CAPITULO 6.

PROCESO DE EVALUACION.-

6.1 RESPONSABILIDAD.-

6.1.1  El Comité de Selección es responsable de ofrecer el respaldo logístico en el desarrollo total del proceso de evaluación, según perfiles homologados para el efecto.-

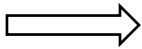
6.1.2  El Comité de Selección, evaluará a los aspirantes según la Matriz de evaluación que se encuentra en los anexos del presente manual.-

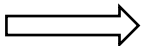
6.1.3  El Comité de Selección publicará los resultados derivados de la evaluación de los postulantes.-

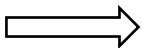
6.2 DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE EVALUACION.-

6.2.1  **Objetivo-** Describir el proceso pertinente.-

6.2.1.1  **Proceso.-**

 a) Una vez publicado el Concurso y recepcionada la documentación exigida, se les asigna un código para mantener la privacidad de los postulantes.-

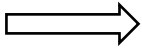
 b) Se realiza la evaluación curricular, según las exigencias de cada cargo concursado.-

 c) Se publica la lista larga de admitidos, donde se encuentran aquellos que hayan alcanzado en la citada evaluación, un mínimo del **60%**.-

 d) Se realiza una reunión informativa con todos los postulantes de la lista larga de admitidos, a fin de informar fecha de las evaluaciones.-

 d) Aplicación de evaluaciones que incluye:

- 1) Evaluación curricular de la información biográfica, académica y laboral de los candidatos.-
- 2) Aplicación de pruebas de conocimiento, de aptitudes y/o de competencias.
- 3) Prueba oral y/o escrita del idioma guaraní.-
- 4) Pruebas psicométricas y aplicación de test de exploración de rasgos de personalidad, carácter u otros (opcional según perfil del cargo).-
- 5) Entrevista de evaluación a cargo del Comité de Evaluación.-
- 6) Publicación de lista final.-

 En cada una de las etapas de evaluación se deberá obtener por lo menos sesenta por ciento (**60%**) del puntaje establecido para para pasar a la siguiente evaluación, salvo que la Comisión de Selección haya establecido en las bases y condiciones homologadas por la Secretaría de la Función Pública.-
